



EŞİT  
GELECEK  
DERNEĞİ

# FAALİYET RAPORU 2021

# İçindekiler

---

- 01** Biz kimiz?
- 02** Değişim teorisi
- 03** Çalışma alanları
- 04** Projeler
- 05** Finans
- 06** Destek olun
- 07** İletişim

# Biz kimiz?

Eşit Gelecek Derneği teknoloji, inovasyon ve girişimciliğin gücünü kullanarak toplumsal sorunlara yenilikçi çözümler sunmak için çalışan bir sivil toplum örgütüdür.

Teknoloji okur yazarlığını yaygınlaştırmak, toplumsal fayda sağlayan teknolojiler üretmek, teknoloji yardımıyla dezavantajlı grupların seslerini duyurmak ve bu grupları güçlendirmek için çalışır.

## VİZYON

Eşit Gelecek Derneği teknoloji, inovasyon ve girişimciliğin gücünü kullanarak toplumsal sorunlara yenilikçi çözümler sunmak için çalışan bir sivil toplum örgütüdür.

## MİSYON

Teknoloji okur-yazarlığını yaygınlaştırmak, toplumsal fayda sağlayan teknolojiler üretmek, teknoloji yardımıyla dezavantajlı grupların seslerini duyurmak ve bu grupları güçlendirmek için çalışır.

## PROJELER

Eşit Gelecek Derneği, bir sosyal girişim olan Kalivera ile birlikte teknolojiyi fayda amacıyla kullanan projeler hayata geçirmek üzere çalışmaktadır.

# Eşit Gelecek İçin Değişim Teorisi



## Problem

Teknoloji günümüzde öncelikli olarak tüketimi arttırmak amacı ile kullanılmaktadır. Asıl teknoloji üreticileri büyük şirketler tarafından fonlanmakta; üretimi arttırmak ve karlılık teknolojik kullanımın asıl sebebi olarak öne çıkmaktadır. Bu öncelikler sebebi ile teknoloji alanı sosyal problemleri gündemine yeterince almamakta, farklılıklara yeterince açık olmamaktadır.

Sivil toplum örgütleri hayata geçirdikleri projelerde teknolojiyi kullanmakta yeterince aktif değiller.. Dijital alanda projeler hayata geçirilmek istense de bu projeler başarılı ve sürdürülebilir olmaktan oldukça uzaktır.

Bunun en öncelikli sebebi teknoloji alanına yönelik ayrı bir uzmanlık gerekmesi, STK'lar bulunmayan bu uzmanlığın oldukça pahalı olması ve ekstra kaynak gerektirmesidir. Yeterli kaynak olsa dahi STK'ların birlikte çalışacakları partnerlerin de sosyal soruna yeterince hakim olmaması projelerin kısa vadeli ve başarısız olmasına yol açmaktadır. Sivil toplum ve teknoloji alanında bu uyumsuzluk "Fayda için Teknoloji" ekosisteminin de zayıf olmasına sebep olmaktadır.

## Engeller

Ortaöğretim çağındaki öğrenciler için teknoloji eğitimine erişimin kısıtlı olması, donanım ve eğitmen açığının bulunması

Teknoloji sektöründe çalışan kadın sayısının azlığı, geleneksel toplumsal cinsiyet rollerinin kız çocuklarını bu alanda çalışmaya teşvik etmemesi.

Sosyal fayda odaklı konular yeterince karlı bulunmadığı için teknoloji şirketleri tarafından öncelikli bulunmaması

## Ne Yapıyoruz?

1. Sosyal problemleri çözmek için çalışan sivil toplum örgütlerine teknolojik destek sağlıyoruz. Onlarla beraber çalışarak uygun kaynağa erişimlerini kolaylaştırıyoruz,
2. Sosyal fayda için teknoloji ekosisteminin büyümesi için araştırmalar yapıyoruz, öğrendiklerimizi paylaşıyoruz, bu konuda networking buluşmaları gerçekleştiriyoruz.
3. Ortaöğretim çağındaki öğrencilerin dijital okur yazarlıklarını arttırmak için eğitim programları hayata geçiriyoruz.
4. Sivil toplum örgütleri ve sosyal konularda çalışan kurumların kullanabilecekleri dijital ürünler ve servisler geliştiriyoruz.

## Çıktılar

### Kısa Dönem

- Kendinden sonraki jenerasyonlara destek olmaya hazır donanımlı kadın rol modelleri
- Sivil toplumda kullanıma hazır dijital servis ve uygulamalar

### Orta Dönem

- Daha çok STK'nın teknolojiyi kendi çalışmalarına rahatlıkla entegre edebilir duruma gelmesi,
- Sürdürülebilir dijital ürünler çözümler hayata geçirmesi

### Uzun Dönem

- Teknoloji sektöründe cinsiyet eşitliği sağlanması
- Teknolojinin müfredata entegre edilmesi
- Teknolojinin toplumsal sorunların üstesinden gelmek için kullanılması

## Varsayım

Daha katılımcı ve çeşitlilik içeren çalışanlardan oluşan bir sektörünün teknolojiyi toplumsal sorunların çözümünde etkili bir araç olarak kullanacağı varsayımı

## Görmek İstedığımız Değişim

Teknoloji alanında donanımlı eşitlikçi bir jenerasyon; teknolojik hizmet ve servisler sayesinde toplumsal sorunların çözülmesi

# Çalışma alanları

## Çalışmalarımızda odağımıza Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını alıyoruz.

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek hedefiyle 2030 yılında tamamlanan bir yol haritası olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) kabul etti. 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKAler) bulunmaktadır.



### Nitelikli eğitim

Teknolojiyi sanat, doğa gibi farklı alanlarla birleştirerek interdisipliner bir yaklaşımla hayata geçirdiğimiz eğitim programları ile Türkiye'deki teknoloji okuryazarlığını arttırmayı, teknoloji kültürüne sahip, araştırmacı ve geliştiren bireyler yetiştirmeyi hedefliyoruz.



### Toplumsal cinsiyet eşitliği

Teknoloji ile ilgilenen ve 21. yüzyıl yetkinliklerine sahip olmak isteyen kız çocukları ve kadınların sayısını arttırmak için başarılı rol modelleri ve mentor kadınları orta öğrenim ve yüksek öğrenim çağındaki öğrencilerle bir araya getiriyoruz.



### Hedefler için ortaklık

Teknoloji ve dijital çözümlere ulaşmakta nispeten zorluk çeken ve bu konuda yetişmiş kaynakları kısıtlı olan sivil toplum örgütleri, sosyal değişim ajanları, sosyal girişimciler, sanatçılar ve akademisyenlerle beraber ulaşılabilir ve sosyal fayda odaklı projeler hayata geçirmek için çalışıyoruz

# PROJELER

KOZA, ortaokul ve lise dönemindeki genç kızlarının gelecekte ne istediğini bilen, ilgi duyduğu alanlarda çalışan güçlü kadın liderler olmalarını desteklemek için hayata geçirilen bir güçlendirme programıdır. KOZA'da amacımız 12-18 yaş arasında, ortaokul ve lise çağındaki genç kızların; farklı kariyer yolculukları hakkında bilgi sahibi olacakları, başarılı kadınlarla iletişime geçecekleri, çeşitli konularda eğitim ve mentorluk alarak güçlenecekleri bir topluluk oluşturmaktır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin (SDG) 17 maddesinden bir tanesi de toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını, kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesini (SDG 5) odağına almıştır. Koza Rol Model platformu, kadın temsiliyetini her alanda arttırmak için genç kızları güçlendirmek gerektiği düşüncesi ile ortaya çıkmıştır. Platform, toplumsal cinsiyet eşitliğini artırarak daha eşitlikçi, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir dünyaya ulaşma vizyonuna hizmet eder.



İLHAM VER  
Rol Model  
Platformu

Ortaokul ve lise çağındaki kızları farklı meslek, sanat ve spor dallarında başarılı olmuş kadınlarla tanıştırmak için ilham verecek online bir platform.



GÜÇLENDİR  
Mentorluk  
Programı

Genç kızların, hayallerindeki kariyere ulaşmak için kendilerine ilham verecek başarılı kadınlarla 6 hafta boyunca görüşeceği, hem mentorun hem mentinin gelişimine katkı sağlayacak yapılandırılmış bir mentorluk programı



EĞİT  
Online Eğitim  
İçerikleri

Genç kızların gelecekteki kariyer fırsatlarını artırmak, yüksek öğrenim görmelerini sağlamak veya erken evlilikleri engellemek amacıyla fiziksel ve online platformlarda gerçekleştirilecek eğitimler planlamak.



YAYGINLAŞTIR

Kurumsal İşbirlikleri

## VIZYON

Toplumsal cinsiyet rollerinin yarattığı eşitsizliklerden kurtulmuş, beceri ve yeteneklerine göre hayat tercihi yapan güçlü bireyler

## DEĞİŞİM

Cinsiyet eşitliği bilinci sağlayacak araçlarla donatılmış, ihtiyaçları olan temel becerileri ve yetkinlikleri kazanmış, kendilerini tanıyarak ve güçlü yanlarını keşfederek güçlenen genç kızlar kendilerini ve çevrelerini değiştirerek toplumsal değişime önyak olurlar.

## ETKİ

Genç kızlar toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci kazanırlar

Temel beceri ve yetkinlikleri artar.

Kendisini tanıyarak güçlü yanlarını keşfeder.

Genç kızlar kendilerini destekleyen bir topluluğa ait olma duygusu artar

STEM alanında çalışan kadın rol modeller sayesinde teknoloji ve mühendislik gibi meslekleri tercih eden kız öğrenci sayısını arttırmak,

Küçük şehirlerde ve kırsaldaki başarılı hikayeleri sayesinde büyük şehirlere gitmeden de kendi ayakları üzerinde durabileceklerini göstermek.

Sanatçı ve sporcu kadın rol modeller sayesinde sanat ve spor dallarında yetenek sahibi genç kızların keşfedilmesini sağlamak,

Genç kızların gelecekteki kariyer fırsatlarını arttırmak, yüksek öğrenim görmelerini sağlamak, Daha az şiddet ve zorbalık

## SONUÇLAR

### ROL MODEL PROFİLLER

- Başarılı kadınların görünürlüğüünün artması
- Daha az bilinen ve erkeklere atfedilen mesleklere dair deneyim ve bilgi paylaşımı
- Profesyonel kadınlar tarafından genç kızlara sağlanan bir destek sistemi (support system)

### MESAJLAŞMA

- Kadınlar ve genç kızlar arasında daha fazla paylaşım

### DİJİTAL TOPLULUK

- Genç kızları destekleyecek bir network ve aktif bir topluluk yönetimi

### GENÇ KIZLAR:

- Kendini daha iyi tanıma, cinsiyet eşitliği bilinci
- Güçlü yanlarının ve değerlerinin farkına varma, özgüven ve özsaygı artışı
- Beceri ve tercihlere uygun mesleklerle ilgili bilgi edinme, hedef belirleme
- İletişim becerisinin artması ve kendini ifade edebilme
- Ait olma duygusunda artış

### MENTOR KADINLAR:

- Genç kızlarla daha kolay iletişim kurabilme ve empati artışı
- Mentorluk deneyimi kazanma
- Liderlik yetkinliklerinde artış
- Kendine dair farkındalığında artış

- Ölçülebilir takip edilebilir sonuçlar
- Kalabalık içinde rahatça kendini ifade edebilme
- Sorumlu liderlik

### BİLGİ, BECERİ VE YETKİNLİK ARTIŞI

- Finansal okuryazarlık
- Kariyer seçimi
- Sağlıklı beslenme ve wellness
- Üniversiteye hazırlık
- Hedef belirleme
- Bilişsel beceri
- Siber zorbalıkla mücadele
- Sorumlu liderlik
- Analitik düşünme
- Kendini ifade edebilme
- Kaygı ile başa çıkma
- Stres baskı ve yüksek beklentileri yönetmeyi becerebilme
- Bilişsel gelişim ve duygusal zeka gelişimi
- Şiddet ve zorbalığı tanımlayabilme ve karşı koyma

## AKTİVİTE ÇIKTILARI

## STRATEJİ & GİRDİLER

### İLHAM VER

#### ROL MODEL PLATFORMU

- Profiller/ rol modeller
- Mesajlaşma
- Mailing & SM & FB topluluk



### GÜÇLENDİR

#### MENTORLUK & BULUŞMALAR

- Mentorluk programları ve platformu
- İş yeri ziyaretleri, buluşma ve aktiviteler



### EĞİT

#### SESİNİ DUYURAN KIZLAR EĞİTİMLERİ

- Eğitim programları
- Eğitimciler



## ÇÖZÜM ÖNERİSİ

KOZA'da amacımız 12-18 yaş arasında, ortaokul ve lise çağındaki genç kızların; farklı kariyer yolculukları hakkında bilgi sahibi olacakları, başarılı kadınlarla iletişime geçecekleri, çeşitli konularda eğitim ve mentorluk olarak güçlenecekleri bir topluluk oluşturmak.

## VARSAYIMLAR

- Genç kızların etrafında ulaşabilecekleri rol modeller eksik.
- Geleneksel toplumsal cinsiyet rollerinin yarattığı sosyal eşitsizliklere karşı kendilerini güçlendirecek eğitim, bilgi ve deneyime ulaşamıyorlar.
- Kariyer ve gelecek alternatifleriyle ilgili bilgi sahibi değiller.
- Kendilerini keşfetme ve büyüme yolculuklarında onları destekleyecek kapsamlı bir portal, platform, içerik, eğitim programı vs.. YOK.

## SORUN

Türkiye'de genç kızlar geleneksel toplumsal cinsiyet rollerinin yarattığı sosyal eşitsizlikler ile mücadele edecek destek mekanizmalarına sahip değiller.



# 2021'de neler yaptık?

## İşbirliği

- Özyeğin Vakfı (Ortak proje geliştirildi.)
- İnci Dönüşüm Derneği (Eğitim içeriği hazırlandı.)
- Kale Holding (Çalışan gönüllülüğü projesi yapıldı)

## Mentorluk Programı

- 2 dönemde 42 öğrenci ile eşleşme yapıldı.

## Dijital Okuryazarlık Eğitimi

- Program içerikleri hazırlandı ve ilk uygulaması yapıldı.
- 25 öğrenci ile online eğitim gerçekleştirildi.

## Ekstra etkinlik ve buluşmalar

- Mentorluk programını tamamlayan öğrenciler ile bir menti kurulu oluşturuldu. Sene boyunca yapılan ekstra etkinliklere bu kurul karar verdi.
- Mentorlara yönelik online ve ücretsiz bir Şiddetsiz İletişim eğitimi gerçekleştirildi.
- Online bir fikir maratonu gerçekleştirildi. Çıktıları broşür olarak hazırlandı.
- Ergenlik ve regl döngüsü üzerine online bir atölye gerçekleştirildi.
- Sosyal inovasyon tasarımı atölyesi gerçekleştirildi.

Eşit Gelecek Derneği





# Finans

---

**Eşit Gelecek Derneği** kuruluşundan itibaren yer aldığı projelerde ücretsiz ya da sembolik bedellerle yer almayı tercih etmiştir. Bu tercih bilinçli olarak yapılmıştır, sebebi yönetim kurulu üyelerinin dernek çalışmalarını bağımsız bir şekilde ve tam gönüllülük prensibi ile yürütölmek istemesidir.

İlk defa 2021 yılında Özyeğin Vakfı ve Kale Holding ile farklı projeler hayata geçirilmiş, bu çalışmaların karşılında derneğe bağış girişi olmuştur.

Eşit Gelecek Derneği'nin 2021 yılı gelirleri toplamı 33.936,37 TL'dir. Bu gelirin 21.920,00 TL'sini derneğe yapılan bağışlar ve 12.016,37 TL'sini finansal gelirler oluşturmaktadır.

2021 yılında 93,77 TL bedelinde gider gerçekleşmiştir.

Derneği 2022 yılına devreden bütçesi 33.842,60 TL'dir.

# “Mentilerimizden 30 yaşındaki kendilerine mektuplar...”



Hey genç S.,  
umarım hayallerine kavuşmuşsundur bil ki genç  
halin senden çok umutlu biliyorum hayat seni çok  
yormuştur ama eğer istediğin mesleği yapıyorsan  
yaşadığın her şeye değmiştir unutma yaşadıklarını  
ve senin gibi olan kızlara yardım et asla mesleğin var  
diye boş boş oturma kendini hep geliştir kendinden  
umudunu kesme olur mu seni seviyorum

Hoşça kal

Gelecekteki kendime notum şu şekil olurdu o kadar  
sana karşı umutsuz olan insanlara rağmen o kadar  
yol katedip buralara geldin ve bu sana insanların bu  
denli kötü yaklaşımlarının nasıl karşısına geçtiğinin  
en güzel sunumu bu kadar istikrarlı olduğun için  
kendinle gurur duymalısın sende kendinden küçük  
kızların kalplerine dokunmak için koza mentorluk  
gurubuna katılıp ordaki insanlarla bu güzel hissi  
yaşayıp iyi şeyler yapabilirsin (burda siz ablalarım  
sesleniyorum hepinize cooook teşekkür ediyorum  
iyiki varsınız iyiki sizinle bu güzel programa katılma  
şansı tanıdınız bana size minnettarım)

# Destek olun

Eşit gelecek  
vizyonumuzu  
gerçekleştirmek  
için sizlerin de  
desteğinize  
ihtiyacımız var.

Bize her zaman  
destek@esitgelecek.org mail  
adresinden ulaşabilirsiniz

## Kurumsal gönüllülümüz olun.

Çalışmalarımıza kurumsal olarak destek verebilir, çalışanlarınızı programlarımızda gönüllü olarak yer almak üzere yönlendirebilirsiniz.

## Bireysel gönüllülümüz olun.

Atık iş yapış modellerini benimsemiş, uzaktan çalışma konusunda istekli yeni nesil yöntemlerle çalışan bir ekibiz. Kendi uzmanlığını gönüllü olarak paylaşmak isteyen farklı uzmanlık alanlarından kişilerle işbirliği yapmak bizi çok mutlu eder.

## Bağış yapın.

Sivil toplumun kendi ayakları üzerinde durabilmesi için finansal bağımsızlığa ihtiyacı var, bunu sağlamak da maddi olarak desteklenmesi ile oluyor. Bizi bireysel ya da kurumsal bağışlarla desteklerseniz daha fazla proje geliştirebilir, daha fazla kişinin hayatında bir fark yaratabiliriz.

## Çalışmalarınızda işbirliği yapalım.

Farklı alanlardaki uzmanlıklarımızı paylaşmaktan ve ortak projeler gerçekleştirmekten mutluluk duyarız. Katkı sağlayabileceğimizi düşündüğünüz bir projeniz varsa bizimle iletişime geçebilirsiniz.

# İletişim

---



EŞİT  
GELECEK  
DERNEĞİ

**Adres:**

Katip Mustafa Çelebi mah.  
İstiklal Cad. Küçükparmakkapı Sk.  
Topbaş Han No:2/9 34433  
Beyoğlu /İstanbul

**E - posta**

info@esitgelecek.org

**Telefon:**

+90 542 352 3030